

Training with a Twist 4-Stappen Model voor Co-Creatie

Door: drs. Britta Lassen, Training with a Twist

Bij vernieuwing is het nuttig om het hele aanwezige potentieel in de organisatie te benutten. Want pas als mensen bij kunnen dragen nemen ze ook eigenaarschap en bewegen mee. Maar hoe doe je dat?

Met mijn 4-stappen model voor co-creatie begeleid ik groepen in veranderprocessen. Van verbinden en verkennen tot creëren en realiseren. Voor een duurzame, nieuwe koers. En dat werkt!

- **Fase 1: Verbinden**

Bij veranderingsprocessen in groepen speelt verbinding een belangrijke rol. Alleen als een groep onderlinge verbinding voelt, ontstaan er voldoende veiligheid om zich open uit te spreken. Pas zo laten mensen zien wat ze echt voelen en denken. Er ontstaat ruimte om alle wijsheid, mogelijkheden en meningen te uiten.

- **Fase 2: Verkennen**

In de verkenningsfase is voor iedereen helder wat het gezamenlijke uitgangspunt is. De groepsleden voelen zich verbonden met het onderwerp én met elkaar. Nu kan breed worden verkend. Dit geeft ruimte voor alternatieve meningen en perspectieven die voorheen misschien als bedreigend aanvoelden. Kortom: er wordt meer mogelijk. Van daaruit wordt commitment aangegaan. Waar gaan we samen voor? Wat hebben we nodig?

Het uitzicht

De eerste twee fasen kan je vergelijken met het beklimmen van een berg. Door alle perspectieven en ideeën aan de oppervlakte te brengen, beklim je samen de berg. Je weet nog niet wat er achter de horizon schuilt. Pas aan het eind van deze fasen sta je samen bovenop de berg. Het gezamenlijk doel is nu duidelijk. En dat geeft richting. De groep geniet van het uitzicht en bereid zich voor op de toekomst: de fasen van het creëren en realiseren kunnen beginnen.

- **Fase 3: Creëren**

In de derde fase zijn alle meningen en wensen onderzocht en voelt iedereen zich verbonden met het einddoel. Nu kan er samen worden creëert. Vanuit een heldere visie kunnen nu ideeën gegenereerd worden en kan er worden geëxperimenteerd en geoefend met nieuwe oplossingen. Wat werkt voor ons het beste?

- **Fase 4: Realiseren**

Na de creatie volgt de realisatie. Want aan ideeën alleen heb je niets. Hoe realiseren we de vernieuwing en hoe willen we onze nieuwe oplossingen en werkwijze integreren in de alledaagse praktijk? Deze fase gaat over het zetten van concrete stappen en het vasthouden aan de nieuwe koers voor de toekomst.